

Erfahrungsbericht ‚Qualitätsmanagement nach Q2E‘, (Qualität durch Evaluation u. Entwicklung)

Schulverfassung der BS	<ul style="list-style-type: none"> • Plenum, Schulvorstand, fraktale Organisationsstruktur • Stellen-/Aufgabenbeschreibungen (z.B. A14-Stellen)
Aufbau u. Konzepte Q2E	<ul style="list-style-type: none"> • QM-Beauftragter, QM-Team verzahnt mit SET-Team • Integration in Schulvorstand und im Plenum • Qualitätsleitbild/Qualitätshandbuch/Schulprogramm/Schulkultur • Evaluation (Evaluationsbeauftragter), Evaluation auswerten, Maßnahmen • Problem der Nachhaltigkeit
Prozessbeschreibungen und -darstellung	<ul style="list-style-type: none"> • Prozesse beschreiben mit Visio (z. B. Fehlzeiten, Elternabend etc.) • Einstellung ins Intranet (Office 365) und für Anwendung sorgen
Projektmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Prozess Projektmanagement im Intranet • Bauprojekte (Bsp. Oberstufengebäude, Copernicum etc.) • Berichte aus den Projekten fixer TOP der SET-Sitzungen
QM-Entwicklung am Bsp. Stundenplanprozess	<ul style="list-style-type: none"> • Qualitätskriterien • Pädagogische Ziele (z. B. Cluster) • Prozessbeschreibung • Evaluation und Optimierung
Evaluationskultur der BS	<ul style="list-style-type: none"> • Schulleitungsfeedback / Individualfeedback Lehrer • Abfrage Übergang von allg. Schulen zur BS • Lehrerfortbildungen/päd. Tage • Focusevaluationen (z.B. Cafeteria, Bibliothek usw.) • Externe Schulevaluation (Schulinspektion / Zertifizierung, z.B. AZAV)
Beschwerdemanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Beschwerdeformulare, Beschwerdeprozess beschreiben • Beschwerden von Lehrern, Schülern, Eltern • Prinzip der offenen Tür
Horizontale/vertikale Netzwerke	<ul style="list-style-type: none"> • Netzwerk mit abgebenden Schulen (Mittelstufenschule) • Kooperation mit Unternehmen, Kommunen, Universitäten etc.)
Fortbildungskonzept	<ul style="list-style-type: none"> • jährliche Erfassung des Fortbildungsbedarfs • 1x jährlich Fortbildungsnachmittag für alle • 1x jährlich 1,5 päd. Tage • Gezielte Vorplanung der päd. Tag orientiert am Qualitätsleitbild
Führen mit Zielen (Bsp. Mitarbeitergespräche)	<ul style="list-style-type: none"> • Vereinbarung mit Personalrat • Gegebenenfalls Freiwilligkeit • Gesprächsraster und formaler Rahmen
Auswertung v. Kennzahlen	<ul style="list-style-type: none"> • Abschlussergebnisse, IHK-Prüfungen, Abbrecherquoten etc.