



Fachtagung „Bildungsarbeit ist Qualitätsarbeit – eine multiperspektivische Annäherung an einen schillernden Begriff“, 24.04.2012

EMPLOYABILITY – GESUNDHEIT- ERFOLG.

**JOACHIM HOFFMANN, LEITER STRATEGISCHE PERSONALENTWICKLUNG
UND CHANGE MANAGEMENT BERATUNG.**

**BMW
GROUP**



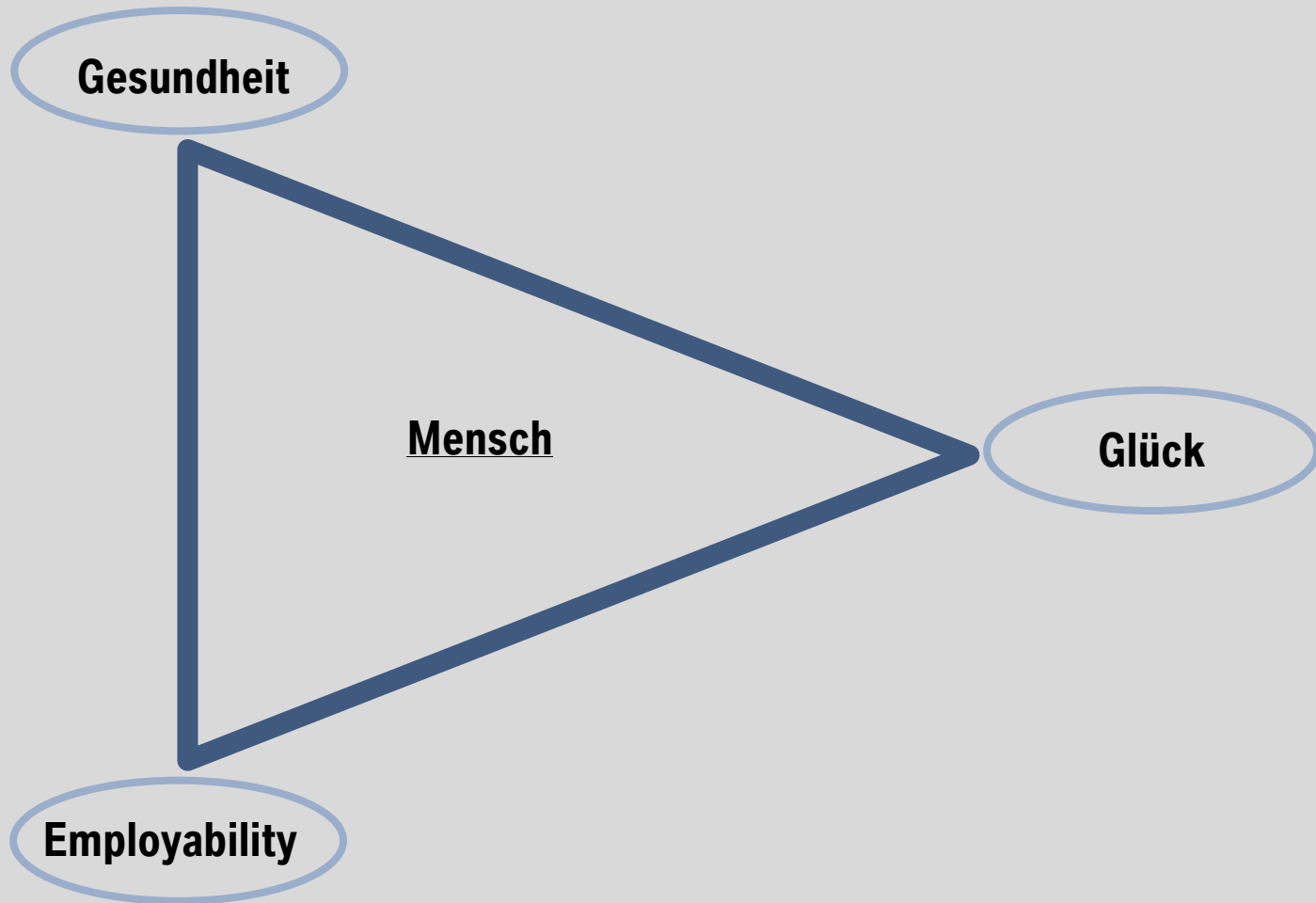
Rolls-Royce
Motor Cars Limited

DER STELLENWERT VON GLÜCK.

- Herzenswunsch aller Eltern: „Wir wünschen uns nichts sehnlicher, als dass unser Kind glücklich wird.“
- Kinder haben „Recht“ auf Glück: Generalversammlung der Vereinten Nationen verabschiedet 1959 die „Erklärung der Rechte des Kindes“
- UN-Kinderrechtskonvention (1989) fordert, dass „das Kind zur vollen und harmonischen Entfaltung seiner Persönlichkeit... umgeben von Glück, Liebe und Verständnis aufwachsen soll“



WAS HAT PERSONALENTWICKLUNG MIT GLÜCK ZU TUN?

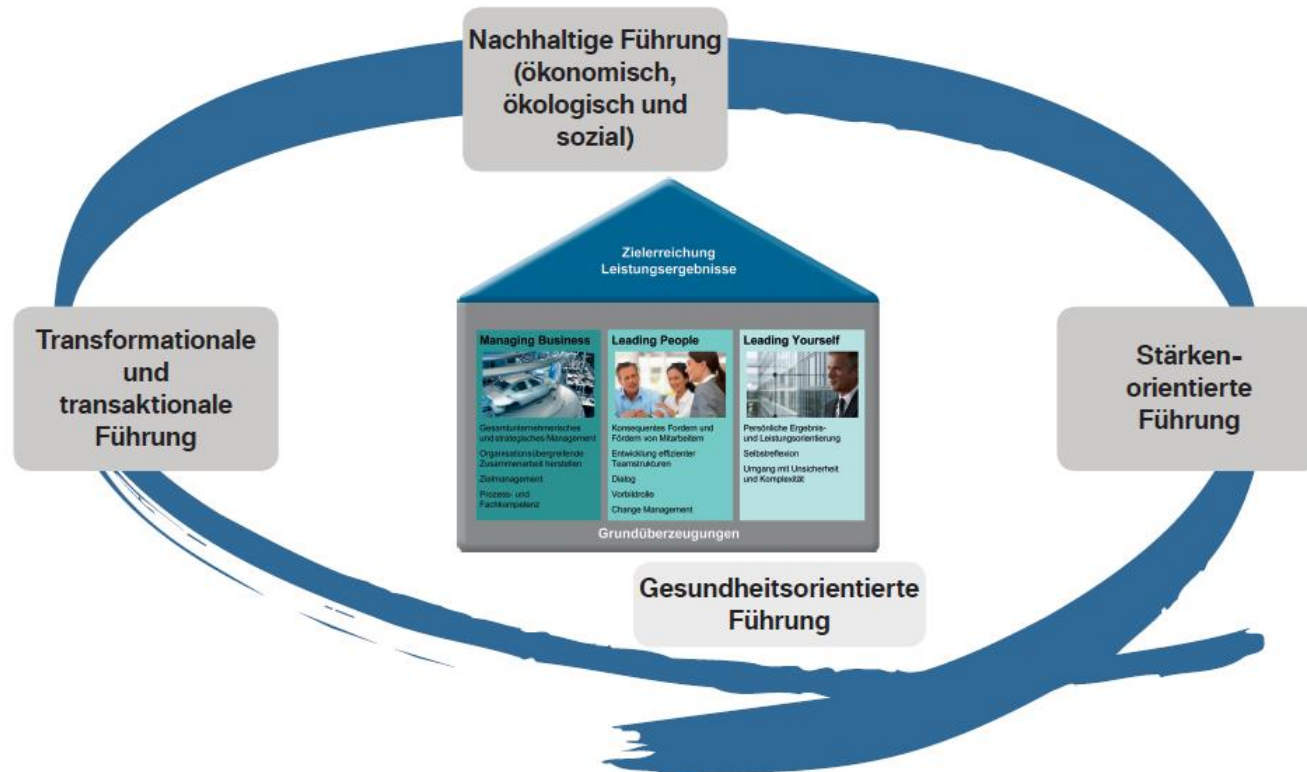


DAS MANAGEMENT HAUS VON BMW.



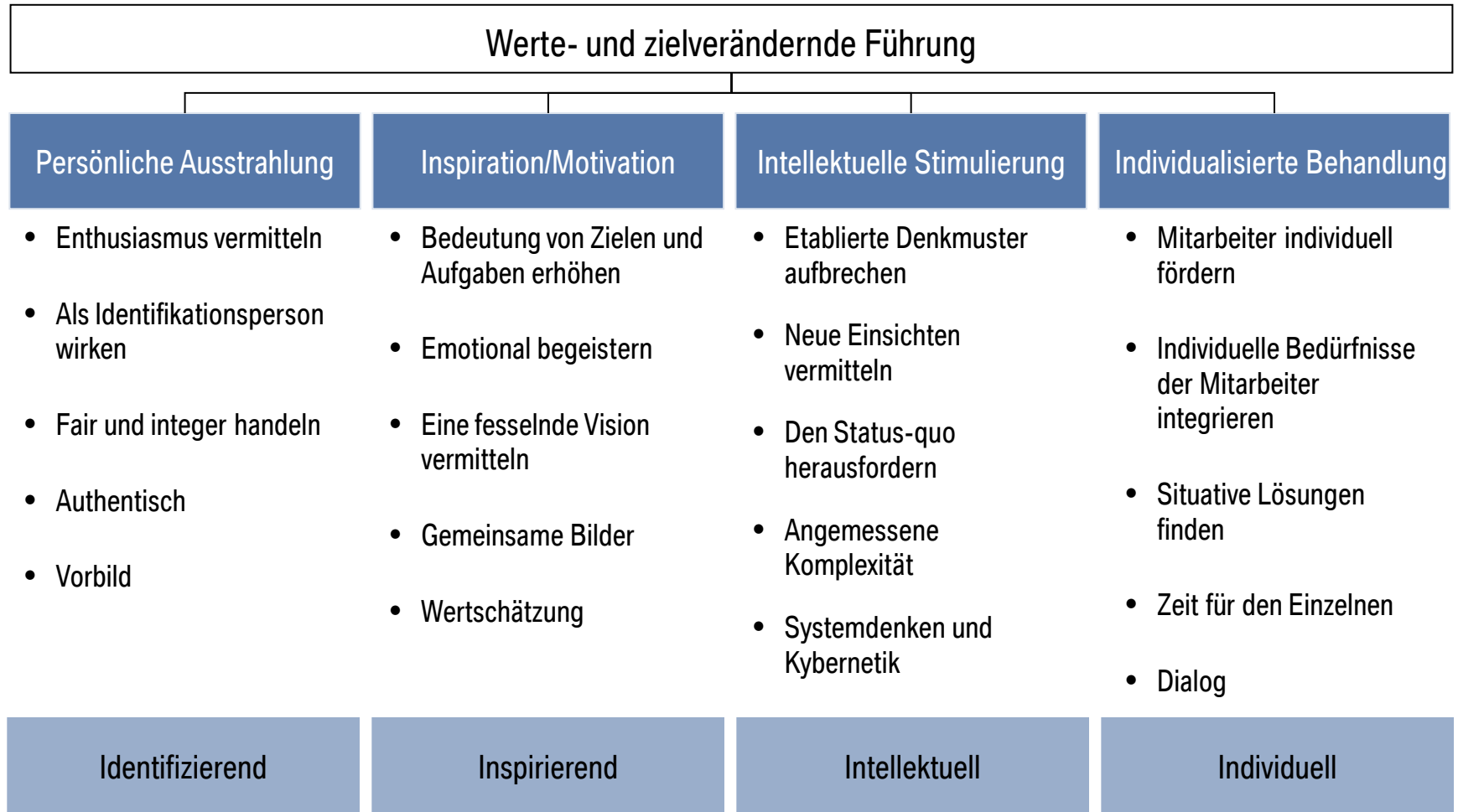
ZENTRALE ASPEKTE AUF DEM WEG ZU EXZELLENTER FÜHRUNG.

Das Management Haus und die Grundüberzeugungen sind die Basis für das gemeinsame Führungsverständnis. Es beinhaltet:



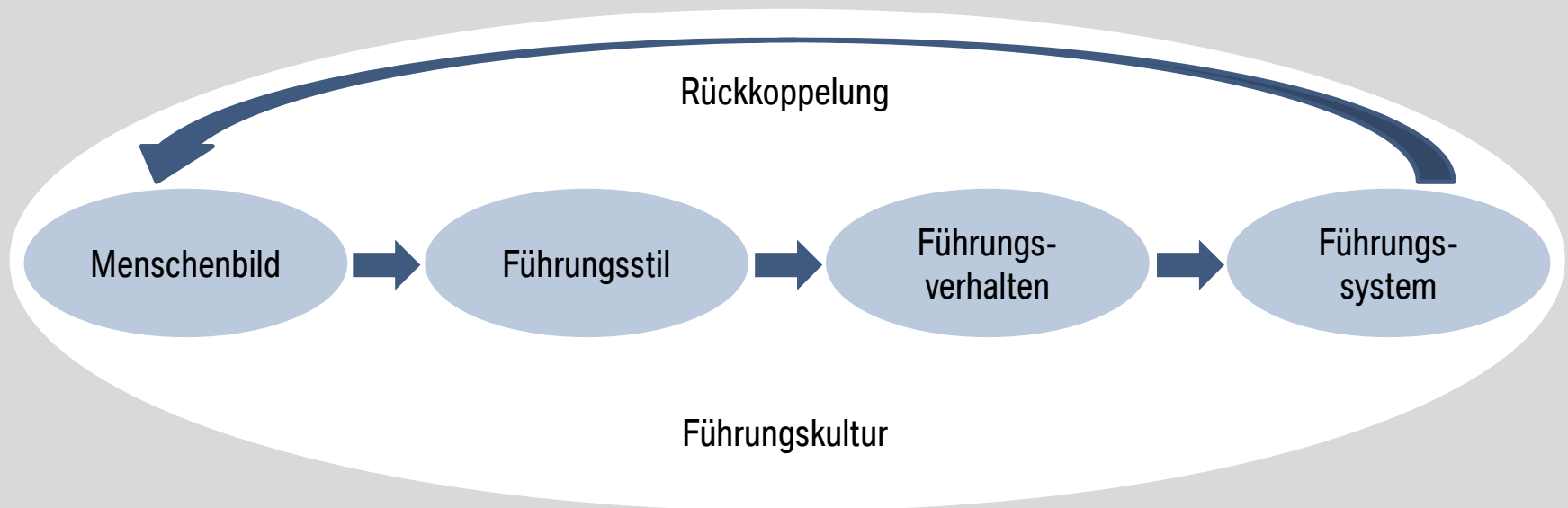
Im Management Haus messen wir sowohl das WAS (Zielerreichung und Leistungsergebnisse) als auch das WIE (Führungsverhalten).

TRANSFORMATIONALE FÜHRUNG.



Quelle: Prof. Dr. Wolfgang Jenewein.

MENSCHENBILD, FÜHRUNGSSTIL, -VERHALTEN UND -SYSTEM BEDINGEN SICH.



UNSER MENSCHENBILD.



Theorie Y: der Mensch will etwas leisten

Suche nach Sinn/Bedeutsamkeit

Lernendes Wesen/angeborene Entdeckerfreude

Humanistischer Gedanke

Bewusst-Sein und Bewusstheit

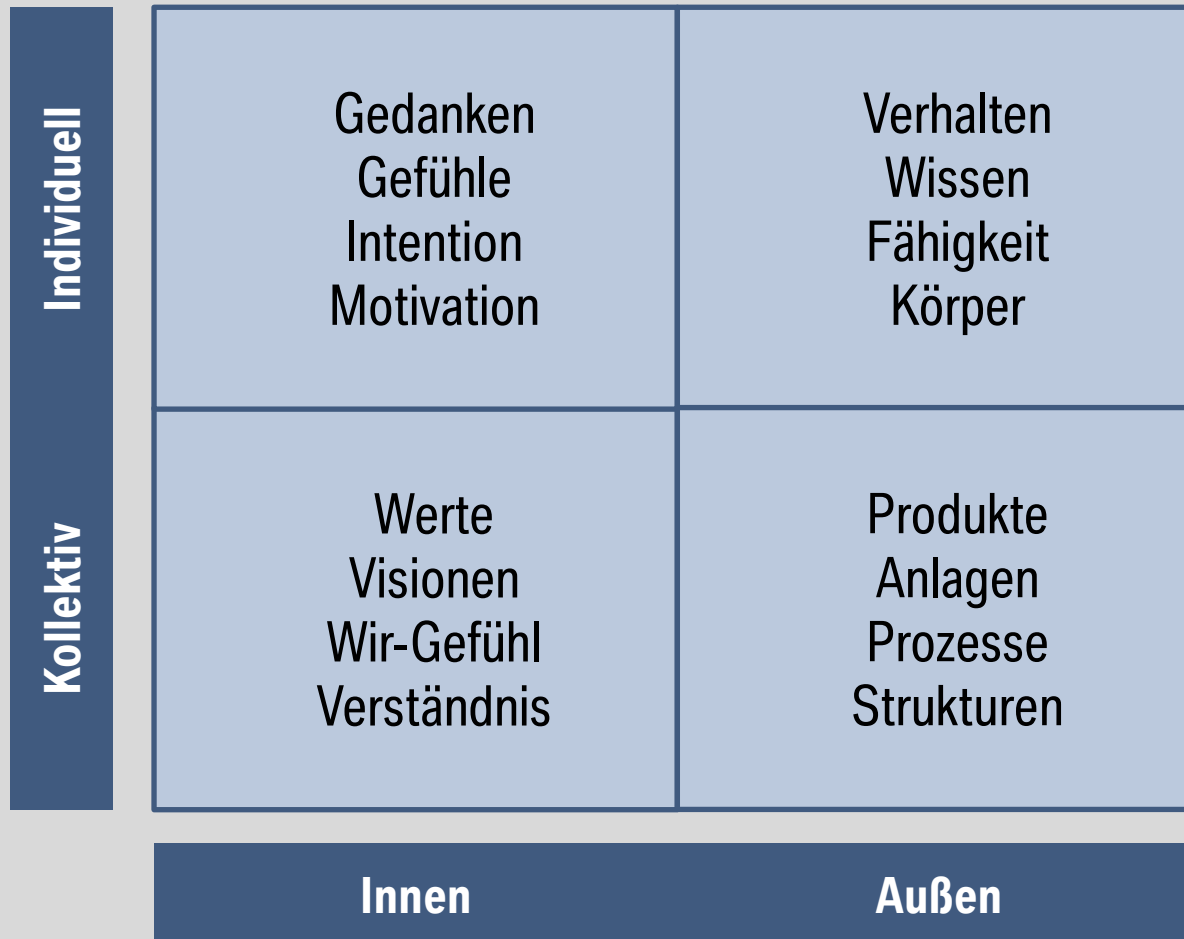
Soziales Wesen: Wunsch nach Zugehörigkeit

.....

Aber: wir sind auch viele

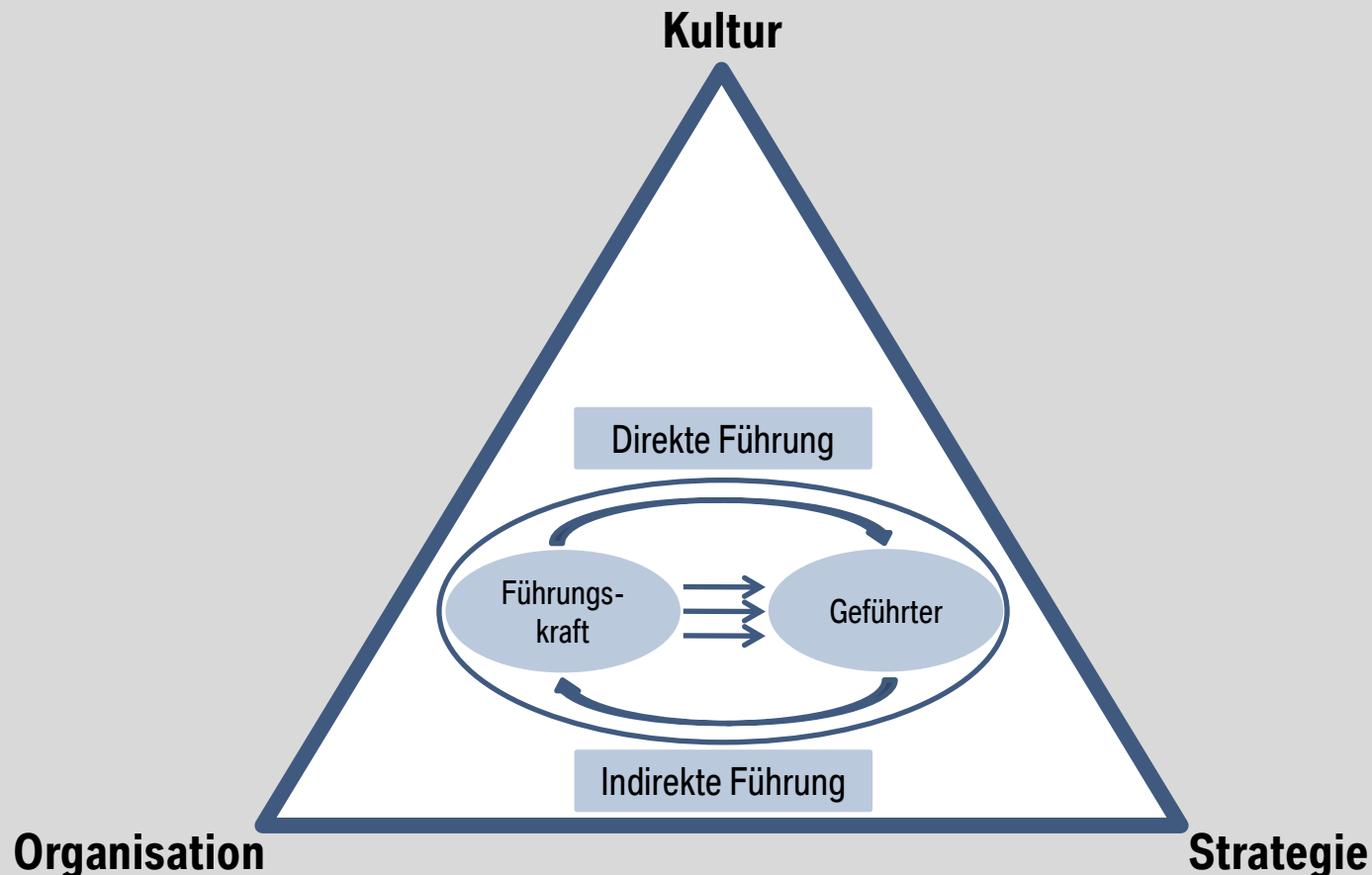
Lebendes „System“

INTEGRALE SICHTWEISE BZGL. NACHHALTIGER VERÄNDERUNGEN.



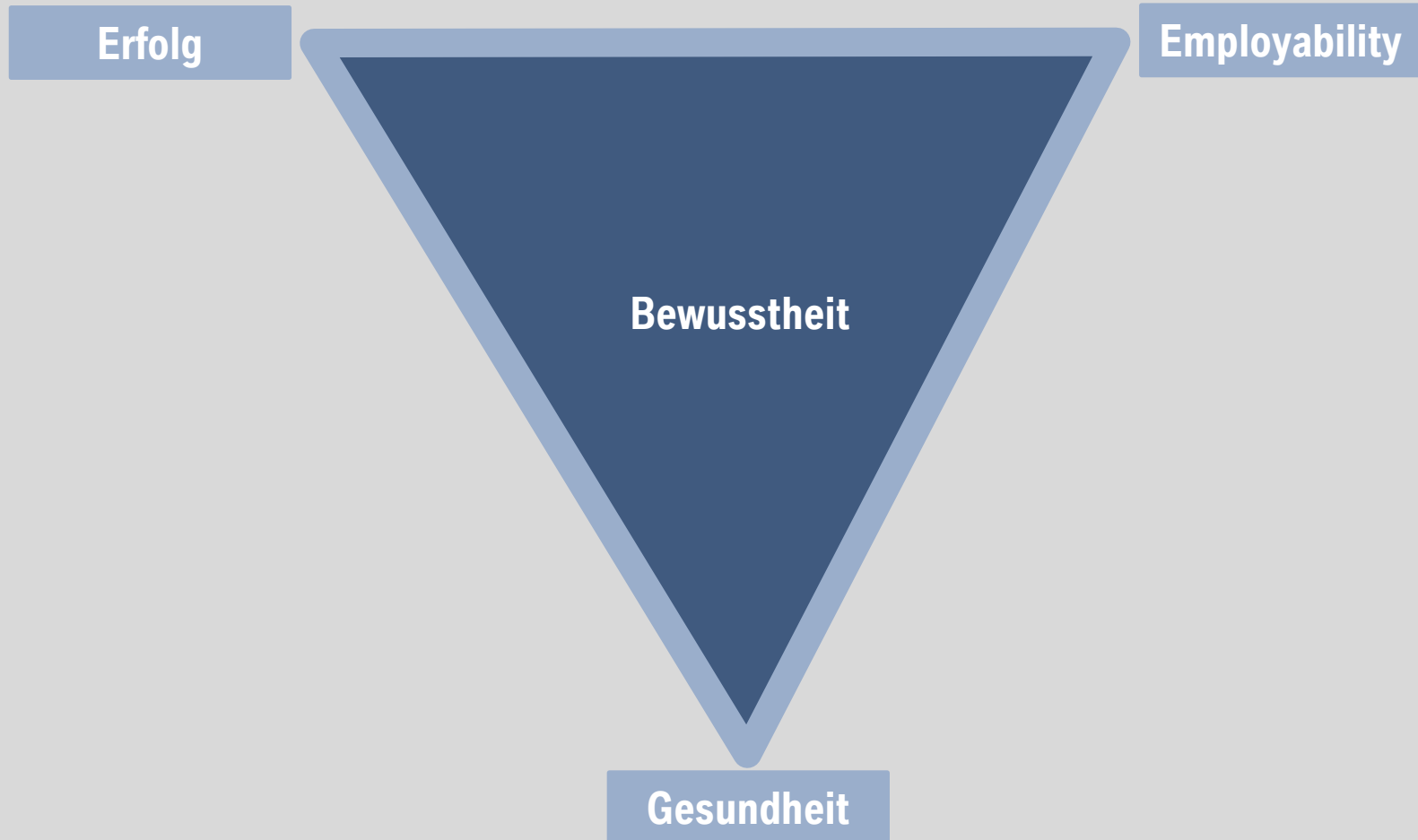
Quelle: IMU-Augsburg.

DIREKTE UND INDIREKTE FÜHRUNG. FÜHRUNGSKRÄFTE GESTALTEN DEN RAHMEN MIT.



Quelle: Prof. Dr. Wolfgang Jenewein.

JEDER IST DER ARCHITEKT SEINES LEBENS.



JEDER IST DER ARCHITEKT SEINES LEBENS, ERFOLG.

Erfolg

Bewusstheit

Was ist Erfolg?

- ... für Ihre Organisation?
- ... für Ihren beruflichen Weg?
- ... für Sie als Mensch?
- ... für Ihre Schüler?
- ...für unsere Gesellschaft?
- ...

JEDER IST DER ARCHITEKT SEINES LEBENS, ERFOLG.

Erfolg

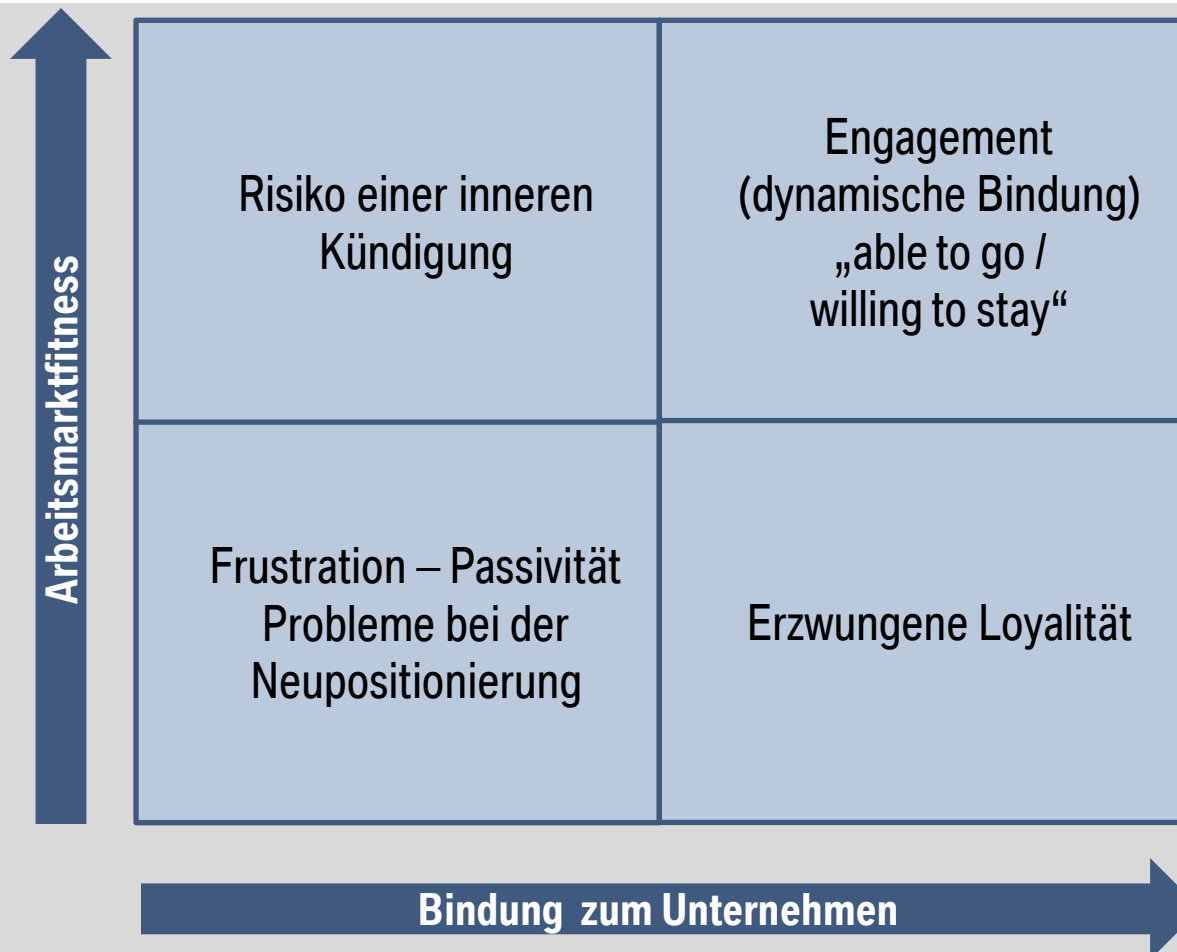
Bewusstheit



Erfolg kann man sich erarbeiten – es ist das Ergebnis einer Vorleistung.

JEDER IST DER ARCHITEKT SEINES LEBENS. EMPLOYABILITY.

Bewusstheit



Quelle: Kres, M. (2007): Integriertes Employability-Management, Göttingen, Haupt Verlag.

JEDER IST DER ARCHITEKT SEINES LEBENS. EMPLOYABILITY.

Bewusstheit

Arbeitsmarktfitness

Überfachliche Kompetenzen

- Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Empathie
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Reflexionsfähigkeit
- Sozialkompetenz

Überfachliche
Kompetenzen


Einstellung
Haltung
„Mentalität“

Einstellung und Haltung

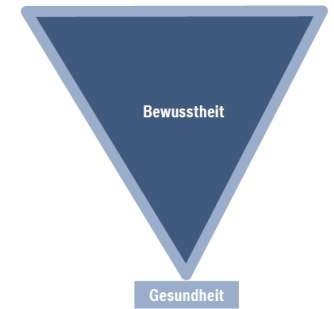
- Eigenverantwortung
- Eigeninitiative
- Veränderungsbereitschaft
- Engagement
- Belastbarkeit
- Lernbereitschaft
- Offenheit für Neues
- Work- & Life-Balance

Fachliche Qualifikation
Ausbildung / Weiterbildung / Berufserfahrung

Quelle: in Anlehnung an Brümmer & Fischer (2004) und Kreis (2007)

 Fokus Employability

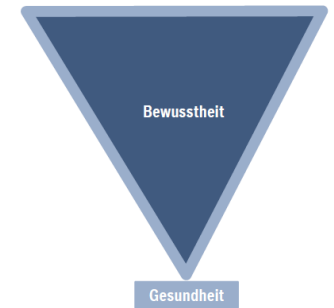
JEDER IST DER ARCHITEKT SEINES LEBENS. GESUNDHEIT.



Salutogenese (nach Antonovsky)

- bezieht sich auf gesunde Ernährung, Bewegung, Entspannung und den ganz **zentralen Aspekt des Miteinanders** (Menschen „vergiften“ sich und andere)
- fragt nach der **Entstehung von Gesundheit**
- ist eine prinzipielle **Geisteshaltung der Achtsamkeit** – für den eigenen Lebensstil und in Bezug auf meine Wirkung und Wirksamkeit auf meine Umwelt
- ist eine **Änderung der Betrachtungsweise**, keine Methode - nur eine Fragestellung
 - Auswirkungen auf Grundverständnis bzgl. gesunder Entwicklung

JEDER IST DER ARCHITEKT SEINES LEBENS. GESUNDHEIT.



Kohärenzgefühl als zentrales Element der Salutogenese

- Wahrnehmung
- **Verstehbarkeit**
- Bewusstsein von Handlungsoptionen
- **Handhabbarkeit / Gestaltung**
- Übernahme von Verantwortung
- **Sinnfindung / Bedeutsamkeit**

MACHT DER WORTE.



SCHLUSSFOLGERUNG.

Erfolg für alle Beteiligten



**Der Mensch als
„Werk seiner selbst“
(Pestalozzi)**

Pädagogik der Zukunft

**Qualitätsverbesserung als
kontinuierlicher Prozess**

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT.



www.bmw-group.de